FO
La force syndicale

SUEZ Business Services (SBS)

TROP DE QUESTIONS, PAS ASSEZ DE GARANTIES !

POUR FORCE OUVRIÈRE, C'EST UN AVIS DÉFAVORABLE !

FO SUEZ
Libres et indépendants !

Lors de la consultation sur le projet de création de SUEZ Business Services (SBS), FORCE OUVRIÈRE a rendu un avis défavorable.

Pourquoi ? Parce qu'un projet qui concerne plus de **800** salariés ne peut pas reposer sur des promesses, des hypothèses ou des réponses renvoyées à plus tard.

+ de 800 salariés concernés

1 FIN DE LA PROXIMITÉ
ENTRE SERVICES SUPPORTS ET OPÉRATIONNELS



Le transfert vers SBS marque la fin de la proximité entre certains services supports (DSI, CSP RH, Finance, Parc Auto) et nos opérationnels.

Moins de proximité, plus de distance :
un risque pour la qualité du service et la collaboration au quotidien.

2 DÉROULEMENT DE CARRIÈRE
DES INCERTITUDES POUR LES SALARIÉS TRANSFÉRÉS

EN RESTANT DANS SUEZ EAU FRANCE

- CET
- Ancienneté
- Évolution de carrière
- Droits collectifs connus

APRÈS TRANSFERT VERS SBS

- ? Intéressement
- ? Participation
- ? Retraite complémentaire PER Suez

Aujourd'hui, **aucune réponse claire** sur ce que les salariés **pourront réellement conserver ou obtenir demain.**

3 CHANGEMENT D'EMPLOI CONTRAINT
UN TRANSFERT SANS CHOIX



La Direction confirme que :

- Votre contrat sera transféré automatiquement
- Aucun avenant
- Aucun accord individuel
- Aucun droit de refus

Pour FO, un changement d'employeur n'est jamais un simple détail administratif. On doit savoir précisément ce que l'on gagne, ce que l'on perd et quelles garanties sont apportées. Aujourd'hui, ce n'est pas le cas.

4 PERTINENCE ÉCONOMIQUE :
AUCUNE RÉPONSE DE LA DIRECTION



- ? Le projet est-il réellement pertinent économiquement ?
- ? Quels gains de performance sont attendus ?
- ? Que se passera-t-il si les volumes d'activité diminuent ?
- ? Que deviendront les salariés en cas de cession d'une activité ?

Sur toutes ces questions essentielles, la Direction n'apporte aucune réponse concrète.

FO DEMANDE DES RÉPONSES, PAS DES PROMESSES !

- Sécurisation juridique du transfert
- Maintien des droits collectifs
- Garanties sur l'intéressement et la participation
- Protection de l'emploi dans la durée
- Visibilité complète sur le futur statut social

NE LAISSONS PAS LES QUESTIONS SANS RÉPONSES.
EXIGEONS DES GARANTIES. PAS DES PROMESSES.

Pour FO, les salariés méritent des garanties, pas des paris sur l'avenir.

Une question ? Parlez-en à vos délégués FO.

Rejoignez nous !

fo-suez-eau.fr

Ensemble plus forts pour demain !